

Arbeitgeber Europas im Check: Das sind die beliebtesten börsennotierten Firmen der größten europäischen Volkswirtschaften

- **Das in den USA beheimatete und global operierende HR-Technologie-Unternehmen Phenom untersuchte Bewertungen der Arbeitnehmer:innen von den größten börsennotierten Arbeitgebern der fünf wirtschaftsstärksten Länder der EU**
- **Arbeitnehmer:innen zeigten sich besonders zufrieden mit den Unternehmen Siemens Healthineers, Google, Salesforce, MHP, SAP, Murex und Atlassian**
- **Vor allem die Unternehmenskultur bewerteten Mitarbeitende positiv, zeigen sich allerdings am wenigsten zufrieden mit der Führungsebene**

Berlin, 24. März 2022 - Homeoffice, Kurzarbeit, Hygienemaßnahmen am Arbeitsplatz – die letzten zwei Jahre stellten sowohl Arbeitgeber:innen als auch Arbeitnehmer:innen weltweit vor große Herausforderungen, auch hinsichtlich des Wohls der Mitarbeiter. Mit der sich verändernden pandemischen Lage zieht das Deep Tech- und HR-Unternehmen Phenom (www.phenom.com) Resümee und ermittelt den derzeit zufriedenstellendsten Arbeitgeber Europas. Dafür wertete das Unternehmen insgesamt 5.927 Bewertungen der fünf umsatzstärksten börsennotierten Konzerne in den fünf größten europäischen Volkswirtschaften (Deutschland, Frankreich, Italien, Spanien und die Niederlande) auf den Plattformen Glassdoor und Great Place to Work aus.

In Deutschland punkten vor allem die Siemens Healthineers AG und Google

Als Hersteller von Medizintechnik erhält die Siemens Healthineers AG von seinen Arbeitnehmer:innen eine Gesamtbewertung von 4,5 von 5 Punkten. Mitarbeitende schätzen vor allem die Unternehmenskultur mit den umfangreichen Angeboten und Vorteilen für sie bei flexiblen Arbeitsmodellen, sehen dafür allerdings die Karrierechancen (4 Punkte) als noch verbesserungsfähig an. Google liegt mit ebenfalls 4,5 Punkten in der Gesamtbewertung gleichauf. Hier schätzen Arbeitnehmer:innen vor allem das Gehalt. Die Führungsebene hingegen hat als einzelne Kategorie die niedrigste Bewertung. Das Porsche-Tochterunternehmen MHP und Puma teilen sich punktgleich den zweiten Platz im Arbeitnehmer-Ranking. Beide Konzerne fahren eine Gesamtbewertung von 4,3 Punkten ein und bei beiden loben die Bewertenden insbesondere die Unternehmenskultur. Bei MHP und bei Puma merken Mitarbeitende mit der Vergabe von jeweils nur 3,7 Punkten an, dass das Gehalt und die Zusatzleistungen noch ausbaufähig sind. Bei Puma schätzen die Arbeitnehmer:innen

allerdings die besonderen Zusatzangebote wie etwa Sport, die vegane Kantine, besondere Rabatte sowie das Arbeitsumfeld.

Salesforce, SAP und Murex sind in Frankreich am beliebtesten unter Arbeitnehmer:innen

Drei Softwareunternehmen sichern sich in Frankreich identische Bewertungen (4,5 Punkte): Salesforce aus den USA, SAP aus Deutschland und Murex aus Frankreich selbst. Alle drei werden von ihren Arbeitnehmer:innen besonders für ihre Unternehmenskultur sowie die Gehälter gelobt. Bei Salesforce gehören desweiteren die Zusatzleistungen zu den Gründen für die positiven Bewertungen, etwas kritischer werden mit 4,2 Punkten die Work-Life-Balance und die Führungsebene betrachtet. SAP-Angestellte honorieren die finanziellen Vorteile und die flexiblen Arbeitszeiten. Bei Murex kommt das positive Arbeitsklima als Kriterium hinzu, allerdings gibt es bei den Karrierechancen mit 4 Punkten noch Optimierungspotential.

American Express setzt in Italien Maßstäbe, Spanier:innen arbeiten am liebsten bei DHL Express

Der Zahlungsdienstleister American Express wird in Italien mit 4,2 Punkten unter allen an der Börse gelisteten Unternehmen als am zufriedenstellendsten bewertet. Dies liegt vornehmlich an der geschätzten Vielfalt und Integration der Mitarbeiter:innen. Bezüglich der Führungsebene, den Gehältern sowie den Zusatzleistungen sehen die Arbeitnehmer:innen mit einer Bewertung von jeweils 3,9 Punkten noch Verbesserungsmöglichkeiten. Der Arzneimittelhersteller MSD und die Hotelkette Hilton punkten insgesamt mit einem Wert von jeweils 4,1 und liegen damit knapp hinter American Express.

In Spanien sichern sich sowohl DHL Express als auch Vodafone glatte 4 Punkte in den Bewertungen. Genau wie bei den Arbeitnehmer:innen in Italien sorgen besonders die Themen Vielfalt und Integration für gute Werte. Bei Vodafone werden hier insbesondere die Wachstumsmöglichkeiten betont. Beide Unternehmen haben laut der Angaben aber noch Optimierungspotential bei der Work-Life-Balance der Angestellten sowie auf Führungsebene (Bewertungen von 3,5-3,8 Punkte).

In den Niederlanden begeistern zwei Softwareunternehmen und ein Biotechnologie Unternehmen

Mit 4,6 von 5 möglichen Punkten steht die Softwarefirma Atlassian in den Niederlanden ganz oben auf dem Treppchen der Bewertungen. Dafür sorgen vor allem die Unternehmenskultur und die Work-Life-Balance. Den zweiten Platz belegt Salesforce wie bereits in Frankreich mit 4,5 Punkten. Das Biotechnologieunternehmen Amgen sichert sich 4,4 Punkte in der Gesamtbewertung und damit den dritten Rang.

Bewertungen europäischer Arbeitgeber

Das in den USA beheimatete und global operierende HR-Technologie-Unternehmen Phenom untersuchte Bewertungen der Arbeitnehmer:innen von den größten börsennotierten Arbeitgebern der fünf wirtschaftsstärksten Länder der EU



Über die Untersuchung

Die Daten dieser Untersuchung wurden im Zeitraum vom 20.-24.02.22 auf den Plattformen Glassdoor und Great Place to Work erhoben. Basis waren die fünf wirtschaftsstärksten Länder in der EU und deren bestbewertete börsennotierte Unternehmen mit mindestens 4 Punkten in der Gesamtbewertung. Um ausschließlich die Bewertungen der jeweiligen Länder einzusehen, wurde stets in der jeweiligen Sprache gefiltert. Die Bewertungen bewegen sich auf einer Skala von 0 bis 5. Der Gesamtwert wird von den Arbeitnehmern autark von den Unterkategorien genannt, bildet also nicht deren Durchschnitt ab.

Über Phenom

Phenom ist ein globales HR-Technologieunternehmen, das sich zum Ziel gesetzt hat, einer Milliarde Menschen zu helfen, den richtigen Job zu finden. Mit seiner Expertise in der Entwicklung KI-gestützter, skalierbarer Lösungen stellt Phenom

Unternehmen seine Talent Experience Management-Plattform (TXM) zur Verfügung. Diese hilft den Unternehmen, Bewerber:innen und Mitarbeiter:innen, den richtigen Job zu finden, Recruiter:innen die richtigen Talente zu identifizieren und zu engagieren und Manager:innen bei der Optimierung von Personalstrategien, -prozessen und -ausgaben zu unterstützen.

Phenom gehört zu den am schnellsten wachsenden Technologieunternehmen in der Deloitte Technology Fast 500-Liste für das Jahr 2020 und gewann einen regionalen Timmy Award für die Einführung und Optimierung von Help One Billion.com.

Das Unternehmen hat seinen Hauptsitz im Großraum Philadelphia und unterhält außerdem Niederlassungen in Indien, Israel, den Niederlanden, in Deutschland und dem Vereinigten Königreich.

Für weitere Informationen besuchen Sie bitte www.phenom.com. Bleiben Sie mit Phenom auf [LinkedIn](#), [Twitter](#), [Facebook](#), [YouTube](#) und [Instagram](#) in Verbindung.

Auf Anfrage sind Interview-Termine mit Mahe Bayireddi (CEO und Mitgründer) sowie Thomas Gertner (General Manager Zentraleuropa) möglich.

Pressekontakt

Tanja Bempreiksz | tanja.bempreiksz@tonka-pr.com | +49.152.59643250

Julia Trzinski | julia.trzinski@tonka-pr.com | +49.179.6178513